

Pressemelding  
21.01.07

## Blod på CVen kan bety jobb.

**Flere arbeidsgivere og vikarbyråer ser positivt på CVer som forteller at søkeren har vært en aktiv blodgiver. Dette kom frem i en oppgave gjort av noen studenter ved Norges Kreative Fagskole.**

Blodoverføring må verken skade blodgiver eller mottaker. Derfor vurderer Blodbanken helsen til hver giver nøye. En blodgiver viser i tillegg til å være frisk og sunn både engasjement og empati. Dette er kvaliteter som er viktige for arbeidsgivere og flere vektlegger derfor blodgivning positivt i en søknadsutvelgelse.

*”Dette kan bety forskjellen mellom innkallelse til intervju eller ikke” forteller ManPower Vikarbyrå.  
”Det blir vektlagt på lik linje som tillitsverv og liknende engasjement”*

*”De fleste arbeidsgivere ønsker friske medarbeidere. Å nevne at en er blodgiver gir en indikasjon på nettopp det.” Guro Håland, Personalmedarbeider, NorgesVikar AS.*

Trine Nilsen 26, redaktør for Umag - Likestillingssenteret, reagerer på at arbeidsgivere legger vekt på dette. Hun mener at kravene er urettferdige og diskriminerende mot homofile og de med etnisk bakgrunn. ”Det er smakløst at arbeidsgivere vil kunne utelukke folk på grunnlag av dette.” kommenterer hun.

Elisabeth Rosvold, avdelingsjef i blodbanken i Oslo sier regelen nå skal endres i september. Fremdeles vil ikke homofile få lov til å gi blod grunnet helsemessig risiko, men flere innvandrere og adoptivbarn skal få muligheten til å hjelpe når blodbankene ber etter mer blod.

Blodbanken har nå bestemt seg for å gi ut attester til blodgivere som har gitt blod mer enn fire ganger og ønsker en referanse på CVen.

Per-Andrè Ruud, Andreas Aichberger og Morten Jacobsen, Norges Kreative Fagskole

